

СОГЛАСОВАНО
Руководитель Самарского управления
министерства образования и науки
Самарской области
_____ В.И. Халаева
03.12.2021

УТВЕРЖДАЮ
И.о. заместителя главы
городского округа Самара –
руководителя Департамента
_____ И.Д. Осипов
03.12.2021

**План мероприятий («Дорожная карта») по повышению качества образования
в общеобразовательных организациях, расположенных на территории городского округа Самара, находящихся
в «красной зоне» по итогам рейтингования общеобразовательных организаций
Самарской области 2021 года**

Цель: повысить качество общего образования и воспитательной работы в общеобразовательных организациях (далее - ОО), расположенных на территории городского округа Самара, находящихся в «красной зоне».

Направления работы по выравниванию результатов деятельности ОО «красной зоны»:

1. Анализ причин низкого результата обучения и воспитательной работы в ОО «красной зоны».
2. Организация проведения диагностики профессиональных дефицитов педагогов, заместителей руководителей по УВР и руководителей ОО.
3. Тематическое повышение квалификации учителей, заместителей руководителей по УВР, руководителей ОО (ИРО, ЦРО).
4. Оказание методической поддержки управленческим командам ОО специалистами ЦРО, определение целевых показателей по повышению качества обучения.
5. Разработка методических рекомендаций по повышению качества планирования образовательных результатов, созданию методической системы для ОО.
6. Диагностика эффективности программ ОО «красной зоны» по повышению качества образования.

1. Анализ причин низкого результата обучения в ОО «красной зоны»				
№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Итоговый документ
1.1	Статистический анализ результатов независимой оценки качества обучения ОО и «красной зоны» (ВПР, ДР, ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ)	Ноябрь 2021 Май-сентябрь 2022	СУ	Статистические аналитические материалы, справки. Определение причин низких результатов качества обучения
1.2.	Методический анализ результатов независимой оценки качества обучения ОО и «красной зоны» (ВПР, ДР, ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ)	Ноябрь 2021 Май-сентябрь 2022	Методисты ЦРО, члены УМО по предметам	Справка по итогам методического анализа с определением причин низких результатов качества обучения
1.3.	Кадровый аудит и диагностика качества образовательной деятельности ОО «красной зоны» через персональное изучение причин низкого результата обучения. (Программа Мониторинга)	Декабрь 2021 Апрель 2022 Август 2022	СУ, ДО, ЦРО	Результаты Мониторинга, справка
1.4.	Проведение собеседований с управленческими командами ОО «красной зоны» по выявлению причин низких результатов ОО в рейтинге	Декабрь 2021	СУ, ДО, ЦРО	Дорожная карта по каждой ОО
2. Организация проведения диагностики профессиональных дефицитов педагогов, заместителей руководителей по УВР и ВР, руководителей ОО				
№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Итоговый документ
2.1	Организация проведения диагностики профессиональных дефицитов педагогов,	Декабрь 2021 Январь 2022	СУ, ЦРО	Информационное письмо

	заместителей руководителей по УВР и руководителей ОО в региональном центре трудовых ресурсов			
2.2	Проведение мониторинга организации профилактической работы в школе	Сентябрь-октябрь 2022	ЦРО	Аналитическая справка
3. Тематическое повышение квалификации учителей, зам. директоров по УВР, ВР, директоров ОО				
3.1.	Формирование запроса в ОО «красной зоны» о повышении квалификации школьных управленческих команд и учителей предметников	Январь-февраль 2022	СУ, ДО, ЦРО	Информация
3.2.	Актуализация программ повышения квалификации	Январь-февраль 2022	ЦРО	Программы курсов повышения квалификации
3.3.	Адресная помощь в определении тем курсовой подготовки работников ОО «красной зоны» по повышению качества обучения и воспитательной работы	Февраль – март 2022	СУ, ДО, ЦРО	Собеседование
3.4	Организация курсов повышения квалификации по актуальным темам для ОО «красной зоны»	Постоянно по графику	ЦРО, ИРО	Организация обучения
4. Оказание методической поддержки школьным управленческим командам специалистами ЦРО, определение целевых показателей по повышению качества обучения и воспитательной работы				
№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Итоговый документ
4.1.	Определение целевых показателей по повышению качества обучения и воспитательной работы в ОО «красной зоны» на 2022 год	Декабрь 2021	СУ, ДО, руководители ОО	Дорожная карта по каждой ОО

4.2.	Оказание организационной и методической поддержки ОО «красной зоны» по разработке школьных «дорожных карт» (адресно)	Декабрь 2021-январь 2022	СУ, ДО, ЦРО	Дорожная карта по каждой ОО
4.3.	Оказание методической поддержки учителям, руководителям школьных методических объединений, зам. директорам по УВР, ВР, директорам ОО по устранению причин низких результатов	Январь-февраль 2022	Методисты ЦРО, члены окружных УМО	Методические рекомендации, консультации, корректировка планов методической работы ОО, школьных методических объединений в зависимости от задач ОО
4.4.	Обучение педагогов использованию методических приемов по формированию и развитию учебно-познавательной мотивации обучающихся.	в течение 2022 года	Методисты, члены окружных УМО	Семинар, вебинар
4.5.	Проведение мероприятий по обмену опытом в рамках реализации программ повышения качества образования в школах	в течение 2022 года	СУ, ДО, ЦРО	Семинар, вебинар
4.6.	Организация информирования педагогов, обучающихся и их родителей о проведении конкурсных мероприятий, входящих в перечень олимпиад и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсов, утвержденных ежегодными приказами Министерства просвещения Российской Федерации	в течение 2022 года	СУ, ДО, руководители ОО	Информационные материалы
4.7.	Организация работы с родительской общественностью через проведение Окружных родительских собраний с целью вовлечения родителей в	По плану 2022	СУ, ДО, ЦРО	Доклады

	актуальные вопросы, касающиеся образовательного процесса и воспитательной работы (мероприятия по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся, работа с талантливыми детьми, спортивные мероприятия, развитие детских общественных объединений)			
5. Разработка методических рекомендаций по повышению качества планирования образовательных результатов, созданию методической системы для ОО				
5.1.	Разработка методических рекомендаций по повышению качества планирования образовательных результатов ОО	Декабрь 2021 – Январь 2022	Методисты ЦРО	Методические рекомендации
5.2.	Сопровождение практической реализации разработанных и описанных педагогами собственных систем обучения и воспитания, в том числе профилактической работы	Постоянно 2022	Методисты ЦРО, члены окружных УМО	Консультации
5.3.	Организация взаимодействия школ-лидеров - городских инновационных площадок, демонстрирующих эффективные образовательные практики, и школ «красной зоны»	Март 2022	ДО, ЦРО, руководители ОО	Практикумы, совещания
6. Диагностика эффективности программ ОО «красной зоны» по повышению качества образования и воспитательной работы				
6.1	Диагностика эффективности школьных дорожных карт ОО «красной зоны» повышения качества образования и воспитания	Февраль 2022	СУ, ДО, ЦРО, руководители ОО	Информация Дорожные карты ОО

6.2.	Мониторинг эффективности реализации программ ОО «красной зоны» по повышению качества образования и воспитательной работы, в том числе профилактической	Март-апрель 2022 Август 2022	СУ, ДО, ЦРО, руководители ОО	Анализ результатов мониторинга
6.3.	Мониторинг эффективности работы педагогов дополнительного образования по вовлечению в дополнительное образование детей в возрасте от 5 до 18 лет	Постоянно 2022	ДО, руководители ДОУ, ОО, УДО	Анализ мониторинга
6.4.	Мониторинг с участием родительской общественности за качеством питания	Постоянно 2022	ДО, руководители ОО	Информация
6.5.	Мониторинг реализации программ ОО «красной зоны» по повышению качества образования и воспитательной работы в полном объеме	Июнь 2022	СУ, ДО, ЦРО, руководители ОО	Информация